



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура  
Курчалоевского района

ул. Р.А. Кадырова, д.1, с. Курчалой,  
Чеченская Республика, 366314

Исполняющей обязанности  
директора МБОУ «Цоци-Юртовская  
СШ № 2» Курчалоевского  
муниципального района

Исраиловой З.С.

ул. Речная, д. 41а, с. Цоци-Юрт,  
Курчалоевский район, ЧР, 366312

30.12.2010 № 19-25-1014

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований  
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в МБОУ «Цоци-Юртовская СШ № 2» Курчалоевского муниципального района (далее - Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Согласно ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации и ч. 6 ст. 6 Конституции Чеченской Республики государственные органы, органы местного самоуправления, должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, юридические лица, граждане обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Чеченской Республики и законы.

В целях обеспечения гарантированных Конституциями РФ и ЧР прав и свобод принимаются законы, обязательные для исполнения всеми без исключения лицами.

Статьей 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) определено, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются: обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

АБ № 023872

Согласно ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение изложенных норм трудового законодательства в Учреждении форма расчетного листка и порядок его выдачи не утверждены.

Например, в период с января по ноябрь 2020 г. согласно расчетно-платежным ведомостям произведены начисления и выплата заработной платы.

Однако, работники Учреждения в соответствии со ст. 136 ТК РФ в письменной форме не извещаются о составных частях заработной платы.

Факты нарушения требований названного законодательства явились основанием для возбуждения дела об административном правонарушении, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Выявленные по результатам проверки нарушения закона стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей бухгалтером Учреждения Везирхановой К.У., отсутствием контроля со стороны директора образовательной организации.

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований трудового законодательства в совокупности являются нарушениями установленных государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников и работодателей. Указанные нарушения также противоречат целям трудового законодательства, направленным на создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.

Предпосылками сложившейся в Учреждении ситуации в анализируемой сфере правоприменения являются недостатки и упущения в организации работы работников Учреждения, ответственных за данное направление деятельности, отсутствие надлежащего контроля (формальное отношение к контрольным полномочиям) со стороны директора Учреждения, не принятие мер по повышению квалификации работников по вопросам правового регулирования отношений в анализируемой сфере.

В целях выправления сложившейся ситуации и предотвращения впредь указанных выше нарушений трудового законодательства необходимо разработать и реализовать комплекс организационных и иных мер, направленных на неукоснительное и эффективное исполнение и соблюдение требований и норм трудового законодательства Российской Федерации.

На основании изложенного, и руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление в 10-ти дневный срок с обязательным участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Принять комплекс организационных и иных мер, направленных на безусловное исполнение требований трудового законодательства Российской Федерации, в том числе разработать локальный акт об утверждении формы расчетного листка заработной платы и порядок его выдачи.

3. После принятия локального акта, указанного в п. 2 настоящего представления, обеспечить выдачу каждому работнику Учреждения расчетного листка по утвержденной форме, в том числе по выплатам заработной платы произведенным в период с января по ноябрь 2020 г.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении к адекватной дисциплинарной ответственности бухгалтера Учреждения Везирханову К.У., а также иных должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц в случае принятия такого решения.

Исполняющий обязанности  
прокурора района

юрист 1 класса

А.В. Товмирзаев, 88715522293



М.Х. Башаев